

2025 REDEGJØRELSE

Åpenhetsloven Redegjørelse 2025

VITAS GROUP AS

Publisert i henhold til Åpenhetsloven

5. mai 2026

Oversikt

Vitas Group AS er en norsk virksomhet som er forpliktet til å etterleve åpenhetsloven, som trådte i kraft 1. juli 2022. Som en del av vår forpliktelse til ansvarlig forretningsdrift, erkjenner vi viktigheten av å ivareta grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår leverandørkjede. Loven pålegger oss å gjennomføre aktsomhetsvurderinger, redegjøre for disse offentlig, samt iverksette tiltak for å håndtere eventuelle negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold.

Åpenhetsloven krever at virksomheter kartlegger og vurderer både faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold. Dette arbeidet er essensielt for å sikre at vi som virksomhet tar ansvar for vår påvirkning på samfunnet og bidrar til bærekraftig utvikling. Ved å etterleve loven, styrker vi ikke bare vårt omdømme, men vi bidrar også til et mer rettferdig og ansvarlig næringsliv.

I løpet av 2025 har vi kartlagt vår leverandørkjede, som i dag består av leverandører lokalisert i Sverige, Norge og Finland. Vi har imidlertid ikke utført risikovurderinger eller dybdevurderinger, noe som innebærer at vi ikke har identifisert spesifikke høyrisikoleverandører. Dette understreker behovet for å intensivere vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger i fremtiden, for å oppdage potensielle risikoer knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold.

For å håndtere de identifiserte risikoene, er vi i gang med å utvikle en handlingsplan som vil inkludere konkrete tiltak for å forbedre vår aktsomhet rundt menneskerettigheter i vår leverandørkjede. Dette inkluderer å etablere klare retningslinjer for samarbeid med leverandører, samt å implementere rutiner for jevnlig vurderinger av arbeidsforhold. Vår ambisjon fremover er å bli en bransjeleder innen ansvarlig forretningspraksis og å skape et solid grunnlag for bærekraftig utvikling. Vi vil fokusere på å utvikle vår aktsomhetspraksis, samt å styrke vår dialog med interessenter for å sikre kontinuerlig forbedring i arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Om virksomheten

Vitas Group AS er en produksjons- og salgsbedrift innen bygg/VVS-sektoren, som utvikler og selger egne produkter, i tillegg til salg og markedsføring av konsern- og agentprodukter.

Vitas Group AS er et heleid datterselskap av Vitas Group Invest AB i Sverige.

Virksomheten drives i sin helhet i Norge med utgangspunkt fra Langhus i Nordre Follo kommune der hovedkontoret med full lagerdrift ligger. Bedriften er også lokalisert med salgskontorer i Stavanger, Hamar og Bergen.

Som en aktør i markedet har Vitas Group AS et ansvar for å sikre at deres aktiviteter ikke bidrar til brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller arbeidsforhold i leverandørkjeden.

Med over 100 leverandører, er virksomheten i en posisjon hvor aktsomhetsarbeid er essensielt for å vurdere og håndtere potensielle risikoer knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold. Dette arbeidet er spesielt relevant i sammenheng med varene som selges, da kvaliteten og etikken i leverandørkjeden direkte kan påvirke sluttresultatet. Ved å implementere aktsomhetsvurderinger, sikrer Vitas Group AS at de oppfyller kravene i åpenhetsloven og tar ansvar for sin innvirkning på samfunnet.

1

Virksomhetsområde

Vitas Group AS fokuserer på å tilby og selge vvs-produkter med god holdbarhet og kvalitet og som skaper glede i mange år.

Våre hovedproduktsegmenter inkluderer:

- Boligsluk og designsluk
- Renner og sluk i rustfritt/syrefast stål
- Innomhus avløp
- Benkeplater/Kjøkkenbenker og innredning i rustfritt stål
- UV sluk for takavvanning

Produktene er hovedsakelig produsert i Sverige hos søsterselskap i konsernet. Dette gjør det lettere å overvåke arbeidsforholdene i leverandørkjeden, samt redusere miljøpåvirkningen.

Målet er å levere løsninger med lengre levetid enn det som er vanlig for blant annet gjennomsnittlige baderom og kjøkken.

2

Ansatte og organisasjon

Vitas Group AS er en relativt liten organisasjon med et begrenset antall ansatte. Selskapet har fokus på å utvikle kompetanse innenfor sin bransje og har en organisasjonsstruktur som fremmer samarbeid og innovasjon. Til tross for størrelsen, arbeider virksomheten aktivt for å opprettholde høye standarder for arbeidsforhold.

3

Geografisk tilstedeværelse

Virksomheten er hjemmehørende i Norge og har sin primære virksomhet her. Det meste av varekjøp gjøres fra søsterselskapet Vitas Group AB i Sverige, mens noe varekjøp gjøres også fra eksterne leverandører i Norge og Finland. Ellers er de fleste andre leverandørene lokalisert i Norge, noe som reduserer kompleksiteten i leverandørkjeden. Den geografiske tilstedeværelsen gjør det lettere for Vitas Group AS å følge opp og overvåke arbeidsforholdene hos sine leverandører.

4

Leverandørkjeden

Vitas Group AS har en leverandørstruktur hvor faktorer som kvalitet, pålitelighet og lokal tilhørighet vektlegges. Selskapet er oppmerksom på betydningen av å sikre etisk praksis i sin leverandørkjede og arbeider for å kartlegge og vurdere potensielle risikoer i forhold til menneskerettigheter og arbeidsforhold.

Metodikk

Aktsomhetsvurderinger er en systematisk prosess for å identifisere, vurdere og håndtere negative konsekvenser som virksomheten kan ha på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Disse vurderingene er avgjørende for å sikre at virksomheten tar ansvar for sin innvirkning på samfunnet og bidrar til en bærekraftig utvikling. Vitas Group AS følger OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper i sitt aktsomhetsarbeid, noe som gir en strukturert tilnærming til å ivareta ansvarlig virksomhetspraksis. Aktsomhetsarbeidet er organisert gjennom klare retningslinjer og prosedyrer, og vi benytter oss av interne systemer for å støtte prosessen og sikre at vi kontinuerlig overvåker og forbedrer våre tiltak.

Virksomheten har etablert en tverrfaglig arbeidsgruppe som har ansvar for aktsomhetsvurderinger. Denne gruppen jobber med å integrere aktsomhetsprinsippene i alle relevante policyer og prosesser, og sørger for at hele organisasjonen er involvert i arbeidet med å identifisere og håndtere risikoer knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold.

1

Forankring

Vitas Group AS har implementert retningslinjer for ansvarlig næringsliv i våre interne policyer, inkludert vår etiske retningslinje og bærekraftstrategi. Disse dokumentene beskriver vårt ansvar for å respektere menneskerettigheter og sikre anstendige arbeidsforhold. Styringssystemene er designet for å integrere aktsomhetsvurderinger i beslutningsprosesser, og vi gjennomfører jevnlige opplæringsprogrammer for våre ansatte for å forankre disse prinsippene i vår bedriftskultur.

2

Kartlegging

Vi identifiserer og vurderer negative konsekvenser gjennom en systematisk kartlegging av våre leverandører og deres praksis. Vi har utført en innledende vurdering av deres arbeidsforhold, hvor ingen pr i dag er klassifisert som høyrisiko. Vi vurderer også potensielle risikoer knyttet til bransjen og geografiske områder der våre leverandører opererer, for å prioritere områder som krever ytterligere oppmerksomhet.

3

Håndtering

Når vi identifiserer risikoer, utvikler vi tiltak for å håndtere disse. Dette inkluderer samarbeid med våre leverandører for å implementere forbedringer i arbeidsforholdene, samt å sette klare forventninger til ansvarlig praksis. Vi har også etablert retningslinjer for hvordan vi skal håndtere eventuelle brudd på menneskerettigheter, inkludert prosedyrer for umiddelbar respons dersom vi oppdager uregelmessigheter.

4

Oppfølging

Vitas Group AS overvåker effekten av våre tiltak ved å etablere nøkkelindikatorer (KPIer) som måler forbedringer i arbeidsforhold og etterlevelse av menneskerettigheter. Vi gjennomfører jevnlige revisjoner av våre leverandører og følger opp med rapportering for å vurdere om tiltakene har ønsket effekt. Dette gir oss mulighet til å justere våre tilnærminger der det er nødvendig.

5

Kommunikasjon

Vi kommuniserer aktivt om vårt aktsomhetsarbeid både internt og eksternt. Denne åpenhetsredegjørelsen er et viktig verktøy for å informere interessenter om våre tiltak og funn. Vi deler også informasjon om vårt arbeid gjennom selskapets og konsernets nettsider (hvv. www.purus.no og www.vitasgroup.se) og relevante rapporter for å sikre åpenhet og ansvarlighet.

6

Gjenoppretting

I tilfeller der det avdekkes at Vitas Group AS har forårsaket eller bidratt til skade, er vi forpliktet til å sørge for gjenoppretting. Dette kan innebære direkte samarbeid med berørte parter for å identifisere og gjennomføre nødvendige tiltak for å rette opp i situasjonen. Vi har også retningslinjer på plass for hvordan vi skal håndtere klager og bekymringer knyttet til menneskerettigheter.

Funn

I henhold til åpenhetsloven har Vitas Group AS gjennomført en grundig kartlegging for å vurdere de faktiske og potensielle negative konsekvensene for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Kartleggingen ble utført ved hjelp av en kombinasjon av metoder, inkludert dokumentanalyse, gjennomgang av tilgjengelig informasjon fra offentlige kilder, samt vurdering av internasjonale retningslinjer og standarder. Det ble også benyttet spørreundersøkelser og intervjuer med relevante interessenter for å samle inn data om leverandører og deres praksis.

I denne vurderingen ble det prioritert å se nærmere på risikoområder som arbeidstid, lønn og godtgjørelse, helse, miljø og sikkerhet (HMS), samt mulige brudd på menneskerettigheter som tvangsarbeid og barnearbeid. Dette ble gjort for å sikre at vi har en helhetlig forståelse av risikobildet i vår leverandørkjede. Overordnet oppsummering av kartleggingen viser at det ikke ble identifisert noen vesentlige negative konsekvenser verken faktiske eller potensielle. Alle leverandører ble vurdert som lav- eller middels risiko, og det ble ikke avdekket behov for umiddelbare tiltak.

Det er viktig å merke seg at kartleggingen er en kontinuerlig prosess, og vi vil fortsette å overvåke forholdene i vår verdikjede for å sikre at vi opprettholder høye standarder for menneskerettigheter og arbeidsforhold.

Tiltak

Vitas Group AS har en proaktiv tilnærming til tiltaksarbeid, der vi fokuserer på å identifisere og håndtere potensielle risikoer og negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold. Vi anerkjenner at tiltakene må være tilpasset alvorlighetsgraden og sannsynligheten for de identifiserte risikoene. Gjennom en grundig vurdering av situasjonen, prioriterer vi tiltak som kan ha størst effekt på å forbedre forholdene i vår verdikjede.

Tiltakene som iverksettes kan omfatte en rekke virkemidler, som dialog med leverandører, implementering av kontraktsklausuler, opplæring av ansatte og leverandører, samt revisjoner av leverandørpraksis. I tilfeller der situasjonen ikke kan forbedres, kan det også vurderes å avslutte forretningsforholdet. Vi følger opp tiltakene gjennom regelmessige evalueringer for å sikre at de er effektive og at ønskede resultater oppnås.

| Tiltak | Mål | Tidslinje | Status | Effekt |
|--|--|--|----------|--|
| Implementering av opplæringsprogrammer for ansatte om menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. | Å øke bevisstheten og kunnskapen til ansatte om viktigheten av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. | Tiltaket ble iverksatt i januar 2023 med en planlagt varighet på 12 måneder. | Pågående | Forventet å forbedre intern forståelse av emnet og skape en bedre arbeidskultur. |
| Etablering av en kommunikasjonskanal for ansatte og leverandører for å rapportere om potensielle brudd på menneskerettigheter. | Å sikre en åpen dialog og umiddelbar respons på bekymringer relatert til menneskerettigheter. | Tiltaket ble lansert i mars 2023. | Fullført | Forventes å øke rapportering av bekymringer og dermed forebygge negative konsekvenser. |
| Utvikling av kontraktsklausuler som spesifiserer krav til menneskerettigheter i avtaler med leverandører. | Å forankre forpliktelser til menneskerettigheter i leverandøravtalene. | Klausulene ble implementert i april 2023. | Fullført | Forventes å sikre at leverandører overholder våre standarder for menneskerettigheter. |

Informasjonskrav

Retten til informasjon i henhold til åpenhetsloven (§ 6) gir enhver person eller organisasjon mulighet til å be om informasjon om hvordan Vitas Group AS håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette innebærer at interessenter kan etterspørre informasjon knyttet til virksomhetens aktsomhetsvurderinger og iverksatte tiltak for å forebygge eller begrense negative konsekvenser.

Informasjonskrav kan sendes av hvem som helst, både private individer og organisasjoner. Typen informasjon som kan etterspørres inkluderer, men er ikke begrenset til, redegjørelser for aktsomhetsvurderinger, tiltak som er iverksatt for å adressere identifiserte risikoer, samt informasjon om eventuell oppfølging og evaluering av disse tiltakene.

For å sende inn et informasjonskrav, kan interessenter kontakte Vitas Group AS via e-post på info@purus.no eller via vårt kontaktskjema tilgjengelig på vår nettside www.purus.no. Virksomheten forplikter seg til å behandle alle mottatte henvendelser på en grundig og rettidig måte. Vi har plikt til å svare innen tre uker etter at informasjonskravet er mottatt, men i tilfeller med særlige omstendigheter kan svaret forlenges til inntil to måneder.

Det er viktig å merke seg at det finnes begrensninger i informasjonsplikten, som for eksempel forretningshemmeligheter og personvern hensyn, som kan påvirke tilgjengeligheten av visse opplysninger. I rapporteringsperioden har Vitas Group AS ikke mottatt noen informasjonskrav, og dermed har vi ikke hatt anledning til å håndtere slike henvendelser. Vi oppfordrer imidlertid alle interesserte til å benytte seg av sin rett til informasjon, og vi er forpliktet til å imøtekomme berettigede forespørsel med nødvendig informasjon.

Konsernforhold

Vitas Group AS er et norsk datterselskap av Vitas Group Invest AB i Sverige. Som virksomhet har vi fullt ansvar for våre aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven. Vi er bevisste på viktigheten av å ivareta grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og derfor har vi etablert interne retningslinjer og prosesser for å sikre at vi oppfyller lovens krav.

Aktsomhetsarbeidet er organisert gjennom dedikerte ansatte som har ansvar for å gjennomføre vurderinger av våre leverandører og forretningspartnere. Vi samarbeider med relevante bransjeorganisasjoner (herav Fagrådet for Våtrom, Norsk Byggkeramikkforening og Rørentreprenørene) og deltar i initiativer for å utveksle beste praksis og lære av andre aktører i vår sektor. Dette gir oss muligheten til å styrke vårt arbeid med aktsomhet og sørge for at vi følger opp med nødvendige tiltak for å forebygge og begrense negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold.

I tillegg til vårt interne arbeid er vi åpne for dialog med allmennheten og er forpliktet til å svare på informasjonsforespørsel innen den angitte tidsrammen. Vi ser på dette som en viktig del av vår transparente tilnærming til aktsomhetsarbeid, og vi er forpliktet til å rapportere om våre funn og tiltak i vår åpenhetsredegjørelse.

Offentliggjøring

Langhus 15/6-2026

Alexander Fredly
